一般事業主行動計画

令和7年10月3日
Sago NMG株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年10月3日 ～ 令和10年10月2日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
・男性社員：取得率60%以上
・女性社員：取得率90%以上
＜対策＞
・令和7年10月～ 各職場における休業業務カバー体制の検討・整備
・令和7年10月～ 育児休業制度の社内説明会実施（年1回）
・令和8年4月～ 復帰社員と上司による意見交換会の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の多様な働き方を支援する。
＜対策＞
・令和7年10月～ 社員ニーズ調査の実施（アンケート）
・令和8年4月～ 短時間勤務制度・時差出勤制度の導入検討
・令和8年10月～ 制度導入・社内周知（説明会・社内報）

目標3：所定外労働を削減し、仕事と生活の調和を実現する。
＜対策＞
・令和7年10月～ ノー残業デーを月2回実施
・令和7年10月～ 管理職向け労務管理研修（年1回）
・令和8年4月～ 業務効率化の改善提案活動を実施